

LEY DE AUSTERIDAD

# Operación de CNBV, en riesgo ante salida de funcionarios

JASSIEL VALDELAMAR  
jvaldelamar@elfinanciero.com.mx

La salida de un gran número de funcionarios de la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) ante la inconformidad de la nueva Ley de Austeridad Republicana es un riesgo que está afrontando la autoridad, ya que se está deshaciendo de personal con experiencia, situación que puede afectar la calidad de supervisión en el sistema financiero del país, de acuerdo con expertos.

Más de 40 funcionarios de niveles medios y altos han presentado su renuncia en los últimos días, pero de acuerdo con fuentes dentro de la institución las salidas podrían ser de números más altos.

El motivo principal de las renunciaciones, además de los ajustes salariales por la austeridad, es porque esta ley duplica de 5 a 10 años el tiempo que un exfuncionario público de alto nivel puede trabajar en empresas privadas luego de dejar su cargo. Pero también porque en la propia ley se incluye a personal que maneja información privilegiada, es decir, básicamente a todo el que labora dentro de la CNBV.

**GENERA INCERTIDUMBRE**

“La salida masiva de personal a nivel intermedio y alto sí implica

un riesgo para la entidad supervisora. Se pierde personal valioso, con amplia experiencia y con gran conocimiento de los temas”, señaló Antonio Nava, socio del despacho Nava Monterrubio y Asociados, especializado en temas de regularización financiera.

Destacó que el nuevo personal tiene que estar a la altura para darle continuidad a los temas relevantes en los que están trabajando, como la regulación de las Fintech.

“La CNBV ya debe estar preparando algún plan de capacitación para reforzar al personal que se está quedando y esperamos que eso no merme la calidad de supervisión”, agregó.

Mario Campa, cofundador de la firma de consultoría Latam Pm, indicó que reducir sueldos y prestaciones en la alta burocracia puede ser sano a nivel macro, pero a nivel micro genera mucha incertidumbre e interrupción de procesos.

“La publicación de reportes trimestrales es un ejemplo, aunque dentro habrá personal adecuado para retomarlos eventualmente. Vi que se interrumpió el reporte de cooperativas”, indicó.

Campa destacó que hay temas que podrían verse afectados, como el seguimiento de Basilea III.

**FOCOS**

**Funcionarios** con más de dos décadas trabajando en el regulador financiero han optado por pedir su salida ante la pronta entrada en vigor de la ley de Austeridad que podría ser en esta semana.

**Desde hace un año** comenzaron las salidas de la CNBV ante el tope salarial establecido en 108 mil pesos al mes, pero se han intensificado en las últimas semanas.

**DIEZ.**

Años es el plazo para que un funcionario se pueda integrar a una empresa del sector o que haya tenido acceso a información privilegiada.

